

## Den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar efter § 99a - 2014

Det er fondens politik, at myndighedskrav skal iagttages og overholdes. Fonden arbejder løbende med at forbedre forretningsgange og interne kontroller, for at sikre passende risikostyring og styrke fokus på dette område.

Fonden har ikke konkret formaliserede politikker omkring menneskerettigheder eller miljø.

Fonden arbejder ud fra en forudsætning om, at medarbejdernes sikkerhed og sundhed er et fælles ansvar og at der skal tages hensyn til medarbejdernes sociale forhold. Fonden modtog i 2013 årets Erhvervspris fra Køge kommunes Integrationsråd, for arbejdet med integration. Fonden arbejder løbende med integration af medarbejdere med anden kulturel og sproglig baggrund, både fagligt, kulturelt og socialt. Der er også i 2014 gennemført sprogundervisning i dansk.

Fonden arbejder løbende med energiområdet bl.a. med at nedbringe energiforbruget, i erkendelse af at miljøet også er fondens ansvar. Fonden er af den opfattelse, at en ansvarlig anvendelse af ressourcer både er sund fornuft og god økonomi.

Fonden vil også i 2015 have opmærksomhed på videreudvikling af arbejdet med disse områder.

### Mangfoldighed:

I relation til mangfoldighed, konstateres det at kvinder er underrepræsenteret i ledelsen, men at der med udgangen af 2014 er 2 kvindelige medlemmer af bestyrelsen, og at der deltager yderligere én kvinde på bestyrelsesmøderne som observatør. Mangfoldighedskravet tages i betragtning ved nyansættelser og ændringer i bestyrelsen med henblik på at opnå balance. Samme bestræbelse indgår i besættelse af stillinger i den øvrige ledelse. Der er pt. 6 nøglemedarbejdere, 16,67 % af dem er kvinder.